

## Hoja Remisoria

# ENVÍO DE ACTUALIZACIÓN N° 293 - OCTUBRE 2021

## RÉGIMEN LABORAL COLOMBIANO

**IMPORTANTE:** Una vez incorporado el presente envío, por favor entregue de inmediato al usuario de la obra esta Hoja Remisoria para su oportuna información.

### **Apreciado suscriptor:**

**Ahora usted podrá acceder a videos explicativos desde su publicación de hojas sustituibles a través de los Códigos QR, que encontrará en los envíos de actualización.**

*La lectura del Código QR podrá hacerla desde su Tablet o Smartphone.*

*En este envío encontrará los siguientes videos:*

✓ *Firma electrónica del contrato de trabajo (§0865).*

Por favor sustituya las hojas de su obra por las de la misma numeración que le estamos remitiendo, agregue las hojas nuevas las cuales no reemplazan a otras y elimine las indicadas. Anote en la casilla N° 293 del “Cuadro para Control de Envíos Periódicos” el recibo de este servicio.

El presente envío periódico consta de 72 hojas cuyos números impares son los siguientes: 3, 13 a 43 y 49 (hojas azules); 11 a 12-1, 281, 288-5 a 299, 305 a 309, 319, 335, 377 a 385, 397 a 398-5, 411, 441 a 446-1, 475, 493 a 514-1, 528-3 a 545, 571, 774-5 a 777, 791 a 793 y 1004-1 a 1006-1 (hojas blancas).

**Hojas nuevas:** 288-9 y 398-3 a 398-5 (hojas blancas).

**Hojas eliminadas:** 12-3 a 12-5 y 1006-3 a 1006-9 (hojas blancas).



## De especial interés:

**Ley 1429 de 2010.** Ley de formalización y generación de empleo (§ 6651 a 6870).

**Ley 2141 de 2021.** “Por medio de la cual se establece la protección denominada fuero de paternidad” (§ 2519, 2530).

**Ley 2114 de 2021.** “Por la cual se establece la licencia parental compartida (§ 2501, 2536-1 y ss.).

**Ley 2121 de 2021.** “Por medio de la se estableció la ley de trabajo remoto que define todos los aspectos de manera integral y que se promulgó con posterioridad a la Ley de trabajo en casa” (§ 1478-1 y ss.).

**Decreto 688 de 2021.** “Por el cual se adiciona la sección 10 al capítulo 1 del título 6 de la parte 2

del libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo y se crea el apoyo para la generación de empleo para jóvenes dentro de la Estrategia Sacúdete” (§ 0827-6 y ss.).

**Ley 2101 de 2021.** “Por medio de la cual se reduce la jornada laboral semanal de manera gradual, sin disminuir el salario de los trabajadores y se dictan otras disposiciones” (§ 1977-1, 1993 y ss.).

**Decreto 616 de 2021.** Por el cual se adiciona el parágrafo 2º al artículo 2.2.6.3.25 y la sección 5 al capítulo 2 del título 6 de la parte 2 del libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, en lo relacionado con la equivalencia de experiencia profesional previa y se dictan otras disposiciones (§ 0825 y ss.).

Atentamente,

**LEGIS EDITORES S.A.**

Envío elaborado por *Carlos Ignacio Delgado*,  
Abogado-Redactor, Jefe de la Unidad de Derecho Laboral de Legis